

Hoofdpunten uit beleidsplan 2020-2025 PG Damsterboord

Visie en missie

'Het kerkelijk leven heeft niet zozeer te maken met geloven achter de voordeur als wel met persoonlijke en gezamenlijke inzet buiten de voordeur in de publieke ruimte.'

'Damsterboord richt zich op haar leden. Met verschillende activiteiten wil ze haar leden inspiratie bieden en een gemeenschap van mensen vormen waarin het mogelijk is gekend te zijn en elkaar te kennen. Door de banden die dat scheidt, wordt er met elkaar meegeleefd in vreugde en verdriet. Daarmee wordt voorzien in een belangrijke behoefte van leefbaarheid in een maatschappij waarin anonimiteit en vereenzaming op de loer liggen.'

Beleidsplan

'We constateren dat wat voor ons zo relevant is (inspiratie en betekenis ontleen aan de kerkelijke gemeente), anderen niet of nauwelijks aanspreekt. Daarom willen we onderhouden en bewaren wat goed is en ons daarvoor inzetten. Ook willen we inzetten op veranderingen opdat ook anderen zich geraakt kunnen voelen. Daarbij is onze blikrichting niet naar binnen – hoe kunnen we anderen bij ons betrekken – maar naar buiten gericht. Hoe kunnen we vanuit onze kernwaarden betrokken raken bij anderen en daarin delen wat voor ons belangrijk is.'

'Onze focus moet liggen op volwaardig gemeente-zijn en niet op zo lang mogelijk zelfstandig blijven. Volwaardig gemeente-zijn betekent niet alleen een verantwoord bestuur maar ook aandacht voor de vijf basistaken: eredienst, diaconale, pastorale en missionaire inzet, en geestelijke vorming. Bovendien geldt dat we vreugdevol gemeente willen zijn: daar gaat het om!'

Hoofdpijnen van beleid

1. Het vieren van kerkdiensten: kernactiviteit waaruit andere activiteiten worden gevoed
2. Het onderhouden van onderlinge contacten, in één-op-één contacten en groepscontacten in gespreksgroepen met aandacht voor levens- en geloofsvragen.
3. We werken vanuit één centrum: de Stefanuskerk en Kerkenheem (Emmaüskerk is overgegaan naar de RK-parochie)
4. Gebruik van kerkelijke media: Kerk in Stad, Rotonde, website, nieuwsbrief) en lokale media.
5. Het instandhouden van een betrokken en slagvaardig bestuur van ambtsdragers en gemeenteleden, volgens regels van kerkorde PKN, met realistisch besef dat grenzen in zicht kunnen komen. Daarom onderhouden we goede contacten met de buurgemeenten en de ring Groningen.
6. De inzet van veel vrijwilligers en het werken aan een goed vrijwilligersklimaat
7. Kleinschalige activiteiten in stadsdeel Oost met het oog op ontmoeting van mensen, ongeacht hun levensovertuiging.
8. Onderzoek naar (nu: ondersteuning van) een pioniersplek in Lewenborg (Overstag).
9. Oecumenische diensten met Walfriedgemeenschap.
10. Ondersteuning van projecten in de stad Groningen: Voedselbank, Open Hof en INLIA.