

## Protestantse Gemeente Damsterboord

### Praatpapier voor gemeenteberaad op zondag 11 juni 2023

#### Thema: De toekomst van onze gemeente

##### Hoe gaan we verder?

Waar willen we staan als protestantse gemeente over 10 jaar?

Over deze vraag heeft de kerkenraad in het afgelopen tijd nagedacht tijdens zijn bezinningsmomenten. U hebt daarover kunnen lezen in de verslagen van de kerkenraadsvergaderingen in Rotonde en Kerk en Stad. Ook tijdens het vorige gemeenteberaad hebben we hierbij stil gestaan. Nu is het tijd om conclusies te trekken. Volgend jaar juni vertrekt onze predikant wegens emeritaat. *Hoe willen we dan verder gaan?*

##### Hoe kijken we naar onze gemeente?

We zijn als kerkenraad *blij* met het gemeenteleven, zoals zich dat onder leiding van de huidige predikant en met inzet van veel gemeenteleden heeft ontwikkeld. De vieringen zijn inspirerend en samenbindend door de wijze waarop de Bijbelse traditie wordt verbonden met ons leven hier en nu en de liturgie wordt gevierd in woord en gebed, lied en muziek. Er zijn veel pastorale contacten met de predikant en tussen gemeenteleden onderling, met name ook in de verschillende kringen en puber-eetgroepen. De aandacht voor de nood in de wereld, dichtbij en in de verte, heeft de sympathie van veel gemeenteleden. De ontwikkeling van de pioniersplek Overstag stemt ons dankbaar en hoopvol. Veel gemeenleden zijn actief betrokken in de voorbereiding en uitvoering van de verschillende taken, in werkgroepen, commissies en kleine deeltaken. We beschikken op dit moment over ruime financiële middelen, als gemeente en als diaconie. Daarmee kunnen we onze activiteiten goed faciliteren en tevens bijdragen aan projecten buiten de eigen kring van onze gemeente.

We zouden het liefste zo door willen gaan. Maar onze *zorg is vooral* of er op termijn voldoende betrokken gemeenteleden zijn die bereid en in staat zijn om dit gemeenteleven (bestuurlijk) te blijven dragen. De kern van onze gemeente bestaat vooral uit leden van 60 jaar en ouder. We bereiken te weinig mensen vanuit jongere generaties en groepen. Met name de *leidinggevende functies* (ouderling, diaken en kerkrentmeester, scribe en voorzitter van de kerkenraad) staan onder druk. Zullen er voldoende opvolgers zijn voor de nu zittende kerkenraadsleden? En zijn zij opgewassen tegen de eisen die aan het plaatselijk kerkelijk bestuur en beheer van een zelfstandige gemeente worden gesteld?

##### Hoe zien wij de toekomst?

Over deze vraag hebben wij als kerkenraad nagedacht. Tijdens een werkbijeenkomst hebben we ideeën en mogelijke oplossingen voor de knelpunten verzameld.

Daaruit hebben we een **top 6** samengesteld, die er als volgt uit ziet:

1. We willen een **gemeenschap** vormen die zich laat inspireren door **Jezus Christus**, zoals hij in de Bijbel en de veelkleurige traditie van de kerk aan ons is doorgegeven. We willen gestalte geven aan een geloofsbeleving vanuit een **open en gevarieerd godsbeeld**. Samen **vieren** en **leren** in verschillende vormen zijn de basisactiviteiten van onze geloofsgemeenschap.
2. Dienen en delen zijn wezenlijke kenmerken voor een gemeenschap rond Christus. Voor de komende jaren kiezen we voor een **breder aanpak van dit diaconaat**. Als vertrekpunt kiezen we voor een kleinschalige aanpak binnen de gemeente en bij activiteiten naar buiten toe voor meer samenwerking met andere diaconieën en niet-kerkelijke organisaties.
3. **Omzien naar en aandacht voor elkaar** door middel van het **pastoraat** zullen belangrijke taken voor onze gemeenschap blijven, waarin predikant, ouderlingen en gemeenteleden actief zijn. Daarvoor is toerusting, scholing en training onmisbaar. Dit laatste kan het beste in samenwerking met andere gemeenten of de classis gestalte krijgen.
4. De **administratieve taken** willen we, daar waar dat kan, zoveel mogelijk **uitbesteden** aan professionals en/of samen met andere gemeenten uitvoeren. Daarbij willen we de **bestuurlijke zeggenschap en taken** zo lang mogelijk **bij onszelf** houden. Nadere verkenning van de mogelijkheden en mogelijke partners op dit terrein moet zo snel mogelijk beginnen. Hierdoor hopen we meer energie over te houden voor de inhoud van kerk-zijn.
5. We willen een gemeenschap zijn die meeleeft en bijdraagt aan het welzijn van de wijkbewoners. Daarvoor willen we **meer naar buiten gericht** zijn. Onze gemeente zou meer 'in de vitrine' kunnen worden gezet om te laten zien wat we te bieden hebben. Een en ander vraagt om een **andere manier van communiceren** dan we gewend zijn.
6. We zijn een kleine gemeente geworden die op den duur niet meer (volledig) zelfstandig kan blijven bestaan. Bundeling van krachten met andere partijen zal meer nodig zijn. We gaan **op zoek naar kerkelijke partners** die ons kunnen ondersteunen in de richting die we willen gaan.

Wat is hiervoor nodig?

Voor zo'n gemeente zijn in de eerste plaats betrokken *gemeenteleden* nodig, *voldoende* om de kernactiviteiten met kwaliteit invulling te geven en deze effectief te organiseren en te faciliteren. Gemeenteleden zijn betrokken op de inhoud van kerk-zijn en weten zich verantwoordelijk voor het leven en werken van de gemeente. Dat is ook nu het geval.

Voor onze toekomst blijft een betrokken en deskundige *predikant* nodig, die als geestelijk leider de gemeente voorgaat in en inspireert tot een leven in liefde en dienst, als gemeenschap en als individuele gemeenteleden.

Kernvraag voor het gemeenteberaad op 11 juni a.s.:

**Wat vindt u van de top 6 van aandachtspunten, die de kerkenraad heeft verzameld?  
Wat ontbreekt? Wat kan worden geschrapt?**

### Vervolgstappen

De kerkenraad hoopt in de herfst een voorstel voor een profielschets van gemeente en predikant aan de gemeente te kunnen voorleggen alsmede een plan van aanpak voor het komende beroepingswerk. Deze stukken zullen worden behandeld in een gemeenteavond.

De kerkenraad van de PG Damsterboord / 01-06-2023