

Protestantse Gemeente Damsterboord

Voorstel fase II van bezinningstraject : toekomstperspectief en nader onderzoek (concept 1)

Onze droom

Waar willen we staan als protestantse gemeente over 10 jaar? Over deze vraag heeft de kerkenraad in het afgelopen jaar nagedacht tijdens zijn bezinningsmomenten.

Onze droom voor de toekomst komt voort uit de motivatie die ons nu beweegt. De huidige kerkenraad wil ook in de komende jaren *gemeente zijn* in en voor onze dorpen en stadswijk *vanuit de inhoud* van het kerk-zijn: een gemeenschap vormen van en voor mensen van nu waar we naar elkaar omzien en elkaar inspireren vanuit de Bijbel als bron van geloof, hoop en liefde. De *kerkdienst* als plek voor viering en ontmoeting, het *pastoraat* in velerlei vorm, het onderling *gesprek* en de *zorg en aandacht voor de mensen in de wijk* zijn daarin de kernactiviteiten.

Voor zo'n gemeente zijn betrokken *gemeenteleden* nodig, *voldoende* om de kernactiviteiten met kwaliteit invulling te geven en deze effectief te organiseren en te faciliteren. Gemeenteleden zijn betrokken op de inhoud van kerk-zijn en weten zich verantwoordelijk voor het leven en werken van de gemeente. Dat is ook nu het geval en daarmee dromen we verder. Met het typisch protestants begrip "*ambt van alle gelovigen*" hebben we dat ook in ons plaatselijk reglement opgeschreven. Dit ambt staat bij ons in hoog aanzien en is het fundament (basis) voor de bijzondere diensten (ambten), functies en werkgroepen die de gemeente nodig heeft om te kunnen functioneren. De kerkorde van de Protestantse Kerk is daarin richtinggevend.

In onze droom blijft een betrokken en deskundige *predikant* nodig, die als geestelijk leider de gemeente voorgaat in en inspireert tot een leven in liefde en dienst, als gemeenschap en als individuele gemeenteleden.

Onze blijdschap en zorg

We zijn als kerkenraad *blij* met het gemeentelven, zoals zich dat onder leiding van de huidige predikant en met inzet van veel gemeenteleden heeft ontwikkeld. De vieringen zijn inspirerend en samenbindend door de wijze waarop de Bijbelse traditie wordt verbonden met ons leven hier en nu en waarop de liturgie wordt gevierd in woord en gebed, lied en muziek. Er zijn veel pastorale contacten met de predikant en tussen gemeenteleden onderling, met name ook in de verschillende kringen en puber-eetgroepen. De aandacht voor de nood in de wereld, dichtbij en in de verte, heeft de sympathie van veel gemeenteleden. De ontwikkeling van de pioniersplek Overstag stemt ons dankbaar en hoopvol. We beschikken op dit moment over ruime financiële middelen, als gemeente en als diaconie. Daarmee kunnen we onze activiteiten goed faciliteren en tevens bijdragen aan projecten buiten de eigen kring van onze gemeente.

We zouden het liefste zo door willen gaan. Maar onze *zorg is vooral* of er op termijn voldoende betrokken gemeenteleden zijn die bereid en in staat zijn om dit gemeentelven te blijven dragen. De kern van onze gemeente bestaat vooral uit leden van 60 jaar en ouder (of: gemiddelde leeftijd of anders?). We bereiken te weinig mensen vanuit jongere generaties en groepen. Met name de *leidinggevende functies* (ouderling, diaken en kerkrentmeester, scriba en voorzitter van de kerkenraad) staan daardoor onder druk. Zullen er voldoende opvolgers zijn voor de nu zittende

kerkenraadsleden? En zullen zij dan opgewassen zijn tegen de eisen die aan het plaatselijk kerkelijk bestuur en beheer van een zelfstandige gemeente worden gesteld?

Ons perspectief

Als we de komende tijd met de bestaande kern als zelfstandige gemeente verder willen gaan en onze aandacht willen richten op de inhoud van kerk-zijn, is het de moeite waard om onze *bestuurlijke last lichter* proberen te maken. Dat zou kunnen door telkens terugkerende *veeleisende en tijdrovende taken uit te besteden* aan betaalde vrijwilligers en professionals. We denken daarbij aan taken op het gebied van de (financiële) administratie van de kerkenraad en de colleges (kerkrentmeesters en diakenen), het beheer van de gelden en gebouwen. Wellicht is het mogelijk om samen met andere gemeenten, die met dezelfde zorgen kampen, deze taken uit te laten voeren.

Belangrijke voorwaarde hierbij is dat we als gemeente (kerkenraad) *volledige zeggenschap houden* over het te voeren beleid en beheer.

Concentratie op de inhoud van het gemeente-zijn betekent in onze ogen ook dat daarvoor een *deskundige en inspirerende predikant* nodig. We hebben sterke voorkeur voor een fulltime predikant met het oog op de continuïteit van de kerkdiensten en het pastoraat en als inspirerende en samenbindende kracht voor de geloofsgemeenschap. Op andere terreinen dan de eredienst en het pastoraat zou de predikant gedeeld kunnen worden met een andere gemeente, indien wenselijk of noodzakelijk.

Onze voornemens voor 2022-2023

In de planning van het bezinningstraject hebben we voorzien dat we in het werkseizoen 22-23 een perspectief bepalen en daarbij de gemeente betrekken. Vervolgens zou er nader onderzoek gedaan worden naar mogelijkheden om dat perspectief te verwezenlijken. Onderwerpen die zich daarvoor lenen zijn:

- Contact met een of meer naburige gemeenten en/of de classis over concrete mogelijkheden om gezamenlijke taken op professionele basis te laten uitvoeren
- Nader onderzoek bij het classicale college voor de behandeling van beheerszaken over de mogelijkheden om een fulltime predikant te mogen beroepen
- Contact met andere gemeenten over mogelijkheden voor het delen van onze predikant op bepaalde werkgebieden
- Het intern ontwikkelen van een pastorale kaart vanuit de vraag, hoe gemeenteleden die wij niet goed kennen, zouden willen meeleven met onze gemeente.

In de zomer van 2023 willen we ons een beeld kunnen vormen hoe wij de aanstaande vacature van de predikant medio 2024 willen vervullen.

Lieuwe Giethoorn / 12-10-2022