

## Protestantse Gemeente Damsterboord

### I. Samenvatting bezinningstraject seizoen 2021-2022 (versie 2 dd. 24-10-22)

In het afgelopen seizoen hebben we als kerkenraad ons beraden op de toekomst van onze gemeente. Daarbij waren vier vragen uit het jaarverslag 2020-2021 van ds. Wilts leidend. Elke werkgroep nam een vraag voor haar rekening. De opbrengst daarvan werd besproken in de kerkenraad.

#### 1. Welke prioriteiten liggen er voor het gemeentelven in Damsterboord?

Vanuit de **w.g. kerkrentmeesters** werd opgemerkt dat onze *activiteiten vooral naar binnen zijn gericht*, terwijl een beleidsvoornemen uit het beleidsplan 2020-2025 was dat we ons juist naar buiten zouden richten. De diaconie zou hier kunnen helpen.

Verder bereiken we met onze kernactiviteit eredienst *geen nieuwe generaties of groepen*. Principieel gezien zijn we te weinig bezig met de oorzaak daarvan. Jonge gezinnen/jong volwassenen hebben hun aandacht nodig bij andere dingen...

Financieel kunnen we het voorlopig volhouden. De *zorg* zit bij de beschikbare menskracht. Prognose: over 8 jaar moet er samenwerking zijn gerealiseerd met (een) andere gemeente(n). *Prioriteit* heeft daarom een onderzoek naar mogelijkheden voor samenwerking, met wijken in de stad of omliggende gemeenten. Van belang is het om de kerk in ons dorp open te houden.

#### **Conclusies van de kerkenraad**

- Er is niks mis met een kerk van ouderen!
- We willen graag kerk-zijn vanuit de inhoud: omzien naar elkaar en elkaar inspireren
- Laten we de organisatorische ballast zoveel mogelijk uitbesteden, waarbij regels van de PKN en overheid leidend zijn. Kan ook in samenwerking met andere gemeenten.
- Bestuur hoeft niet zwaar te zijn.

#### 2. Welke prioriteiten liggen er voor de rol van de predikant daarin?

De **w.g. pastoraat** heeft gekeken naar de *prioriteiten in het werk van de (toekomstige) parttime predikant*. Dat zijn: (1) de zondagse *kerkdienst* met ontmoetingsmoment, (2) het begeleiden van *uitvaarten*, (3) de *pastorale bezoeken*, (4) *gespreksgroepen* en (5) *bestuur*.

Opmerkingen:

- bij een parttime predikant kan worden samengewerkt met andere gemeenten rond kerkdiensten en/of kunnen diensten onder leiding van gemeenteleden plaatsvinden;
- uitvaarten kunnen ook worden geleid door daartoe opgeleide uitvaartbegeleiders;
- omzien naar elkaar is een taak voor de hele gemeente;
- in de gespreksbijeenkomsten (nu 45 per jaar) gaan bezinning en ontmoeting hand in hand; deze kunnen ook zonder predikant plaatsvinden, met ondersteuning van de ds.

*Belangrijke voorwaarde* voor het aanstellen van een predikant is het maken van een 'sociale kaart' van de gemeente.

### **Conclusies van de kerkenraad:**

- Onderzoek naar wensen van de 'randkring' rond de meelevende kern kan nuttig zijn. De werkgroep pastoraat maakt een plan hiervoor, met een duidelijk doel.
- We zouden in de toekomst ook een (fulltime) predikant kunnen delen met een buurgemeente, waarmee ook bestuurlijke taken kunnen worden gedeeld. Kleinschaligheid staat daarbij voorop.

### 3. Welke bestuurlijke inzet kan Damsterboord geven?

Volgens de **w.g. eredienst** zijn met name de *specifieke functies* van voorzitter en scriba/secretaris van kerkenraad en colleges het moeilijkste in te vullen. Wie gaat de huidige generatie bestuurders opvolgen? De eisen voor het beheer worden steeds zwaarder. Het ligt voor de hand te kijken naar mogelijke *uitbesteding van bepaalde lastige taken*, al kost dat veel geld. Voor voorzitter en scriba/secretaris helpt dat niet. *Samenwerking met andere gemeenten* kan lucht geven. Dat kan ook op deelgebieden. Elkaar als gemeenten leren kennen en aan elkaar wennen is daarbij een voorwaarde. Zou samenwerking op *liturgisch gebied* een begin kunnen zijn?

### **Conclusies van de kerkenraad**

- Hoe lang we het volhouden, zal de tijd leren.
- Samenwerking zoeken rond facilitaire zaken, zonder verlies van zeggenschap. Kerntaken niet uit handen geven.
- Wellicht kunnen we in classisverband hiermee experimenteren.

### 4. Welke mogelijkheden zijn er voor Damsterboord om zelfstandig verder te gaan – welke mogelijkheden zijn er voor samenwerking met andere kerkelijke gemeenschappen?

De **w.g. diaconie** heeft nagedacht over mogelijke *samenwerkingspartners*: Ten Boer, Garmerwolde, wijkgemeente Nieuwe Kerk? We kunnen ook samenwerken met O50, Overstag en diaconieën in de buurt. Van belang is dat een partner(gemeente) *'voelt alsof het je broertje of zusje is'*.

Naast geld heb je ook *mensen* nodig om gemeente te zijn. Jongeren doen wel mee in gespreksgroepen, maar komen niet in de kerk, vanwege tijdgebrek. Daardoor lijkt onze kerk een 'bejaardenclub'. Wat gebeurt er trouwens met het *kerkgebouw* bij een samenwerking? Een vierplek op afstand leidt tot minder betrokkenheid.

Kortom: voor wat betreft samenwerking: *het moet bij je passen en de afstand mag niet te groot zijn.*

### **Conclusie van de kerkenraad**

- We moeten ons een beeld proberen te vormen van waar we staan over 10 jaar. Hebben we dan nog recht op bestaan? En zo ja, wat willen we dan per se overeind houden?
- Zorg voor de samenleving in de wijk is noodzakelijk.
- Samenwerking met anderen op basis van gelijkwaardigheid kan helpen het samen vol te houden.